



MÚZEUM JANKA KRÁĽA

Námestie osloboditeľov 30-31, 031 01 Liptovský Mikuláš

Dohoda

na rok 2013

medzi zamestnancami

Múzea Janka Kráľa v Liptovskom Mikuláši
v zastúpení zástupcom zamestnancov Jánom Svidranom
na jednej strane

a

zamestnávateľom

v zastúpení riaditeľom Múzea Janka Kráľa v Liptovskom Mikuláši
Mgr. Zdenkom Blažekom
na druhej strane

Dotknuté strany sa dohodli na nasledovných skutočnostiach:

Časť I

Tým, že k 1. 1. 2009 zanikla v Múzeu Janka Kráľa v Liptovskom Mikuláši (ďalej len múzeu) odborová organizácia úplnou stratou členskej základne, zamestnancov v pracovnoprávných veciach zastupuje navonok zástupca zamestnancov.

Časť II

Pracovný čas je 37 a 1/2 hodiny týždenne. Prestávka na jedlo a odpočinok je v trvaní 30 minút a nezapočítava sa do pracovného času zamestnanca.

Zamestnávateľ umožní pracovníkom v pružnom pracovnom čase začať pracovnú dobu medzi **7.00 a 9.00 hod.**, pričom hlavná pracovná zmena spadá do času medzi 8.00 a 16.00 hod., v prípade lektorských služieb v letnej sezóne a počas víkendov do času 9.00 -17.00 hod., stredy do 18,00 hod.

Zamestnávateľ poskytne **dodatkovú dovolenku** v rozsahu 5 dní nad zákonom stanovenú hranicu. Zamestnávateľ za prácu vykonanú v soboty, nedele nariadenú riaditeľom umožní pracovníkovi čerpať náhradné voľno v počte odpracovaných hodín a poskytne 30% príplatok.

Práca nadčas musí byť vopred schválená riaditeľom, je potrebné ju vyčerpať najneskôr do **troch** mesiacov odo dňa, kedy vznikla.

Pracovníkom, s ktorými bude rozviazaný pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1/ písm. a/ a b/ Zákonníka práce, vyplatí zamestnávateľ **jedennásobok** funkčného platu nad rámec zákona, ak odpracoval menej ako 5 rokov, **dvojnásobok**, ak odpracoval viac ako 5 rokov.

Pri životnom jubileu – dosiahnutí veku 50 rokov, zamestnávateľ vyčlení a vyplatí pracovníkovi odmenu § 20 zákona 553, za každý odpracovaný rok v našej organizácii **45,00€** najviac však do **výšky jeho funkčného platu**. Ak odpracoval 15 rokov prináleží mu odmena **vo výške jedného** funkčného platu.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný

dôchodok, alebo, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76 odst.1 Zák. práce v **sume jedného** funkčného platu.

Časť III

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom odmeny z **ušetrených mzdových prostriedkov**.

Zamestnávateľ zabezpečí pre svojich zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov. Zamestnanci majú nárok na stravné lístky v počte podľa odpracovaných dní. Zamestnancom ktorým bol skrátený pracovný úväzok na **50%**, sa zamestnávateľ zaväzuje poskytnúť **stravné lístky v počte odpracovaných dní**.

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č.152/1994 Z. z. o sociálnom fonde
- ďalším prídélom najmenej vo výške 0,25 zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

Sociálny fond bude použitý prevažne ako príspevok na stravovanie zamestnancov. O zostávajúcich prostriedkoch rozhodnú po dohode zamestnávateľ so zástupcom zamestnancov v prípadoch poskytovania jednorazových sociálnych výpomocí v ťažkých životných situáciách zamestnancov.

Časť IV.

Podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške :

- od prvého dňa pracovnej neschopnosti **35 %** denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
- od štvrtého dňa do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca **80 %** denného vymeriavacieho základu

Záverčné ustanovenie

Zmluva sa uzatvára s účinnosťou od 1. 1. 2013 do 31. 12. 2013 a je záväzná pre obidve strany.

Zmluva bude podľa potreby priebežne aktualizovaná. Zmeny a dodatky budú vykonané písomne a platnosť nadobudnú podpisom oboch strán.

V Liptovskom Mikuláši, 14.01.2013

.....
Za zamestnávateľa
Mgr. Zdenko Blažek



.....
Za pracovníkov
Ján Svidran